



Der Bürgermeister

Öffentliche
Beschlussvorlage
281/2011

Dezernat I, gez. Öhmann

Federführung:
10-Personalmanagement
Produkt:

Datum:
06.12.2011

Beratungsfolge:	Sitzungsdatum:	
Haupt- und Finanzausschuss	15.12.2011	Vorberatung
Rat der Stadt Coesfeld	22.12.2011	Entscheidung

Stellenplan 2012

Beschlussvorschlag 1

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 13 h D BBesG nach Bes.Gr. A 13 g D BBesG umzuwandeln.

Finanzielle Auswirkungen: keine

Begründung:

Es handelt sich um die Leitungsstelle des Rechnungsprüfungsamtes. Aufgrund des Ausscheidens des bisherigen Leiters ist die Stelle entsprechend umzuwandeln, da die Nachfolgerin Beamtin der Laufbahn des gehobenen Dienstes ist.

Beschlussvorschlag 2

Es wird beschlossen, vier Beamtenstellen der Bes.Gr. A 8 BBesG nach Bes.Gr. A 9 m D BBesG umzuwandeln.

Finanzielle Auswirkungen: Mehrkosten ca. 9.000 € jährlich (für 4 Personen)

Es handelt sich um folgende Stellen von hauptamtlichen Feuerwehrkräften, die von der Bewertungskommission nach Bes.Gr. A 9 m D BBesG bewertet worden sind:

- Tageshauptbrandmeister / stellv. Wachleiter
- Schichtführer / Wachabteilungsführer, Atem-, Chemie- und Strahlenschutz
- Schichtführer / Wachabteilungsführer, Verwaltung, Berichtswesen, Jahresstatistiken
- Schichtführer / Wachabteilungsführer, elektr. Betriebsmittel, Nachrichtentechnik.

Im Stellenplan der Stadt Coesfeld sind diese Stellen nach A 8 ausgewiesen, so dass hier eine Anpassung erfolgen muss.

Beschlussvorschlag 3

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 10 BBesG in eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 9 TVöD umzuwandeln.

Finanzielle Auswirkungen: Einsparung ca. 16.500 € jährlich

Hier handelt es sich um eine Sachbearbeiterstelle für Personalangelegenheiten, die nach der Umsetzung der bisherigen Stelleninhaberin und der Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten entsprechend umzuwandeln ist.

Beschlussvorschlag 4

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 10 BBesG in eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 9 TVöD umzuwandeln.

Finanzielle Auswirkungen: Einsparung ca. 16.500 € jährlich

Dies betrifft die Stelle eines/einer Fallmanagers/in im Fachbereich Soziales und Wohnen. Auch hier wird die ursprüngliche Beamtenstelle nach Umsetzung des bisherigen Stelleninhabers in eine Tarifbeschäftigtenstelle umgewandelt, da es sich bei der Nachfolgerin um eine Tarifbeschäftigte handelt.

Beschlussvorschlag 5

Es wird beschlossen, eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe S 14 TV SuE einzurichten.

Finanzielle Auswirkungen: Kosten ca. 54.000 € jährlich (bislang schon im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses angefallen)

Diese Stelle des Aufgabenbereiches ASD innerhalb des Fachbereiches Jugend, Familie, Bildung, Freizeit wurde bislang außerhalb des Stellenplans geführt, da auch der Arbeitsvertrag des bisherigen Stelleninhabers befristet war. Nunmehr hat sich jedoch aufgrund gestiegener Fallzahlen in Verbindung mit neuen Aufgaben und Anforderungen an den ASD ergeben, dass eine Verstärkung des Teams auf Dauer notwendig ist. Für die künftige Dauerbeschäftigung der Nachfolgerin (der bisherige Stelleninhaber ist zwischenzeitlich ausgeschieden) ist eine neue Stelle im Stellenplan einzurichten, und zwar nach Entgeltgruppe S 14 TV SuE (entspricht der Entgeltgruppe 9 TVöD).

Anlagen:

Entwurf des Stellenplans 2012