

**Stadt Coesfeld**

**Fachbereich 10**

**Stellungnahme des Fachbereiches 10 zu den Feststellungen  
der Gemeindeprüfungsanstalt NRW im Rahmen der  
überörtlichen Prüfung der Stadt Coesfeld**

**Teilbericht Finanzen**

**Seite 66: Personalintensität im interkommunalen Vergleich 2007**

Die Personalintensität der Stadt Coesfeld liegt in interkommunalen Vergleich unterhalb des Mittelwertes. Richtigerweise weist die GPA NRW darauf hin, dass wegen des Fehlens der Gesamtabchlüsse zurzeit keine aussagekräftigen und belastbaren interkommunalen Vergleiche möglich sind. Gleichwohl wird die Stadt Coesfeld - wie schon seit Jahren - anstehende personelle Fluktuation nutzen, um Einsparpotentiale durch Überprüfung des Leistungsportfolios und eventuell Ausbau interkommunaler Kooperationen zu generieren.

**Teilbericht Bauleistungen**

**Seite 6: Regelung bezüglich des Sponsorings**

Die Regelung bezüglich der Bedingungen von Sponsoring wird in die Richtlinien der Stadt Coesfeld zur Korruptionsvorbeugung und Korruptionsbekämpfung aufgenommen. Diese gelten für alle Fachbereiche und Einrichtungen der Stadt Coesfeld.

**Seite 8: Einbeziehung der Mitarbeiter in die Korruptionsprävention**

Auf die Richtlinien der Stadt Coesfeld zur Korruptionsvorbeugung und Korruptionsbekämpfung wird einmal jährlich im Intranet besonders hingewiesen.

**Seite 9: Einbeziehung der Politik in das Thema Korruptionsprävention**

Am 14.04.2011 wurde eine Ehrenordnung („Regelung der Auskunfts- und Veröffentlichungspflichten nach GO NRW und KorruptionsbG NRW“) vom Rat der Stadt Coesfeld beschlossen. Die Ehrenordnung berücksichtigt die Regelung des § 43 GO und des Korruptionsbekämpfungsgesetzes NRW und stützt sich auf die Muster-Ehrenordnung des Städte- und Gemeindebundes NRW.

gez. Beutel-Menzel