



Der Bürgermeister

Öffentliche  
Beschlussvorlage  
**064/2011**

Dezernat I, gez. Öhmann

Federführung:  
10-Personalmanagement  
Produkt:  
10.10 Personalmanagement

Datum:  
04.02.2011

Beratungsfolge:	Sitzungsdatum:	
Haupt- und Finanzausschuss	24.03.2011	Vorberatung
Rat der Stadt Coesfeld	31.03.2011	Entscheidung

## Stellenplan 2011

### Beschlussvorschlag 1:

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 15 BBesG in eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 15 TVöD umzuwandeln.

Finanzielle Auswirkungen: Einsparung ca. 19.000 € jährlich.

#### Begründung:

Es handelt sich um die Leitungsstelle des Fachbereiches Kultur und Weiterbildung, die nach dem Ausscheiden des bisherigen Fachbereichsleiters als Tarifbeschäftigtenstelle ausgeschrieben und zum 01.01.2011 entsprechend besetzt worden ist.

### Beschlussvorschlag 2:

Es wird beschlossen, beim Fachbereich 10 eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 9 TVöD nach Entgeltgruppe 10 TVöD umzuwandeln.

Finanzielle Auswirkungen: Mehrkosten ca. 3.000 € jährlich.

#### Begründung:

Es handelt sich um die Sachbearbeiterstelle für Angelegenheiten der Gemeindevertretung, Sitzungsdienst und Wahlen, die von der Bewertungskommission nach Entgeltgruppe 10 TVöD bewertet worden ist.

### Beschlussvorschlag 3:

Es wird beschlossen, beim Fachbereich 60 eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 9 TVöD nach Entgeltgruppe 10 TVöD umzuwandeln.

Finanzielle Auswirkungen: Einsparung ca. 2.800 € jährlich.

**Begründung:**

Es handelt sich um eine Sachbearbeiterstelle aus dem Bereich Stadtplanung, die nach dem Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers zur Bauordnung verlagert und dort künftig als Ingenieurstelle (Entgeltgruppe 10 TVöD) geführt werden soll. Die Einsparung ist darauf zurückzuführen, dass sich der bisherige Stelleninhaber in der Endstufe befand und die neue Kraft derzeit die Entwicklungsstufe 3 erhält.

**Beschlussvorschlag 4:**

Es wird beschlossen, beim Fachbereich 43 eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 7 TVöD wegfallen zulassen.

Finanzielle Auswirkungen: Einsparung von ca. 28.000 € jährlich.

**Begründung:**

Es handelt sich um die Stelle einer Fachkraft für Buchbindearbeiten im Stadtarchiv, die seit dem Ausscheiden des Stelleninhabers unbesetzt ist. Die anfallenden Buchbindearbeiten werden bei Bedarf vergeben. Da eine Wiederbesetzung auf Dauer nicht geplant ist, kann sie entfallen.

**Beschlussvorschlag 5:**

Es wird beschlossen, beim Baubetriebshof drei Tarifbeschäftigtenstellen der Entgeltgruppe 5 TVöD wegfallen zulassen.

Finanzielle Auswirkungen: Keine.

**Begründung:**

Es handelt sich um ehemalige Arbeiterstellen beim Baubetriebshof, die nach Ausscheiden der Stelleninhaber nicht wieder besetzt worden sind. Da auch für die Zukunft keine Aufstockung des Stammpersonals des Baubetriebshofes geplant ist, können die Stellen entfallen.

**Beschlussvorschlag 6:**

Es wird beschlossen, drei Tarifbeschäftigtenstellen der Entgeltgruppe 5 TVöD wegfallen zu lassen.

Finanzielle Auswirkungen: Keine.

**Begründung:**

Aufgrund der vollzeitverrechneten Darstellung der Stellen im Stellenplan in Verbindung mit einer Vielzahl von Teilzeitbeschäftigungen werden in der Gesamtsumme bei der Entgeltgruppe 5 TVöD drei Stellen nicht mehr benötigt und können entfallen.

**Der Personalrat der Stadtverwaltung Coesfeld hat den beabsichtigten Stellenplanänderungen zugestimmt.**