



Der Bürgermeister

# Öffentliche Beschlussvorlage 033/2008

Dezernat I, gez. Öhmann

Federführung:  
10-Personalmanagement  
Produkt:  
10.10 Personalmanagement

Datum:

Beratungsfolge:	Sitzungsdatum:	
Hauptausschuss	14.02.2008	Vorberatung
Rat der Stadt Coesfeld	28.02.2008	Entscheidung

## Stellenplan 2008

### Beschlussvorschlag (1)

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 13 gD wegfallen zu lassen.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Einsparung ca. 50.000 € jährlich; Stelle ist seit April 2006 nicht mehr besetzt

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um eine Beamtenstelle im Fachbereich 60, die seit dem 01.04.2006 unbesetzt ist und entfallen kann, da sie nach einer Umstrukturierung nicht mehr benötigt wird und somit eingespart werden kann.

### Beschlussvorschlag (2)

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 13 hD nach Bes.Gr. A 14 hD BBesG umzuwandeln.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Mehrkosten ca. 5.300 € jährlich

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um die Stelle des Fachbereichsleiters 51, die aufgrund der Zusammenlegung der Fachbereiche 40 und 51 seitens der Bewertungskommission nunmehr nach Bes.Gr. A 14 hD bewertet worden ist. Eine Fachbereichsleiterstelle ist nach der Neustrukturierung bereits im Stellenplan 2006 entfallen.

### Beschlussvorschlag (3)

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 13 gD nach Bes.Gr. A 14 hD BBesG umzuwandeln.

**Finanzielle Auswirkungen:**

2008 keine Mehrkosten, ab 2009 ca. 5.300 € jährlich

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um die Stelle des Kämmerers und Fachbereichsleiters 20, die seitens der Bewertungskommission bereits 1998 unter der Voraussetzung, dass kein Wahlbeamter als Kämmerer mehr vorhanden ist, nach Bes.Gr. A 14 hD BBesG bewertet worden ist. Da der Stelleninhaber in diesem Jahr die persönlichen Voraussetzungen für eine Übernahme in den höheren Dienst (zunächst nach Bes.Gr. A 13 hD) erfüllt, ist eine Stellenumwandlung vorgesehen.

**Beschlussvorschlag (4)**

Es wird beschlossen, zwei Beamtenstellen der Bes.Gr. A 8 BBesG nach Bes.Gr. A 9 mD BBesG umzuwandeln.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Mehrkosten ca. 2.800 € jährlich

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um eine Sachbearbeiterinnenstelle für den Bereich Feuerwehr/straßenverkehrliche Angelegenheiten (FB 30) sowie um eine Sachbearbeiterinnenstelle für Leistungen nach dem SGB XII beim FB 50, die beide von der Bewertungskommission nach Bes.Gr. A 9mD bewertet worden sind.

**Beschlussvorschlag (5)**

Es wird beschlossen, eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 7 BBesG nach Bes.Gr. A 8 BBesG umzuwandeln.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Mehrkosten ca. 1.200 € jährlich

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um eine Sachbearbeiterinnenstelle für die Bereiche Friedhofswesen/Straßenreinigung/Zuschusswesen (FB 70), die nach Bes.Gr. A 8 BBesG bewertet worden ist. Die Stelle ist seit Juni 2007 mit einer Beamtin besetzt.

**Beschlussvorschlag (6)**

Es wird beschlossen eine Beamtenstelle der Bes.Gr. A 8 BBesG einzurichten.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Mehrkosten ca. 40.000 € jährlich

**Sachverhalt:**

Aufgrund der neuen Arbeitszeitverordnung ist die regelmäßige Arbeitszeit der Feuerwehrbeamten von 54 auf 48 Wochenstunden herabgesetzt worden. Für einen Übergangszeitraum ist mit den vorhandenen Kräften eine Individualvereinbarung getroffen worden, die es ermöglicht, die bisherige Arbeitszeit zunächst beizubehalten und anfallende Überstunden gegen Zahlung einer entsprechenden Entschädigung abzubauen. Da dies jedoch keine Dauerlösung sein kann, ist beabsichtigt, bei der Feuerwehr eine zusätzlich Stelle einzurichten. Die Differenz von wöchentlich 6 Stunden summiert sich bei den vorhandenen 9 Feuerwehrbeamten auf insges. eine Vollzeitstelle.

### **Beschlussvorschlag (7)**

Es wird beschlossen, eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 5 nach Entgeltgruppe 8 TVöD umzuwandeln.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Mehrkosten ca. 2.200 € jährlich

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um eine Sachbearbeiterinnenstelle für das Sachgebiet Strassenneubau beim Fachbereich 70, die von der Bewertungskommission nach Entgeltgruppe 8 TVöD bewertet worden ist.

### **Beschlussvorschlag (8)**

Es wird beschlossen, eine Tarifbeschäftigtenstelle der Entgeltgruppe 5 nach Entgeltgruppe 6 TVöD umzuwandeln.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Mehrkosten 1.100 € jährlich

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um eine Mitarbeiterstelle beim Baubetriebshof, die nunmehr mit einem Facharbeiter besetzt worden ist.

### **Beschlussvorschlag (9)**

Es wird beschlossen, vier Stellen Tarifbeschäftigter der Entgeltgruppe 5 TVöD wegfallen zu lassen.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Einsparung ca. 176.000 € jährlich

**Sachverhalt:**

Es handelt sich um drei Platzwartstellen, die durch Neustrukturierung der Aufgaben künftig nicht mehr benötigt werden. Außerdem kann die Hausmeisterstelle der ehemaligen Jakobischule entfallen. Der Stellenplan ist insofern zu bereinigen.

Der dem Entwurf des Haushaltsbuches 2008 beigefügte Stellenplan 2008 ist noch entsprechend zu berichtigen.

**Der Personalrat der Stadtverwaltung Coesfeld hat den beabsichtigten Stellenplanänderungen zugestimmt.**