



Der Bürgermeister

Öffentliche Beschlussvorlage 067/2006

Dezernat I, gez. Öhmann

Federführung:
10-Organisation, Wahlen, Tul
Produkt:
10.02.01 Kommunalverfassung und Sitzungsdienst

Datum:
18.04.2006

Beratungsfolge:	Sitzungsdatum:	
Hauptausschuss	11.05.2006	Vorberatung
Rat der Stadt Coesfeld	18.05.2006	Entscheidung

Umsetzung der KIWI-Kennzahlen der Gemeindeprüfungsanstalt NRW (GPA NRW)

Beschlussvorschlag:

Es wird beschlossen, den vorgeschlagenen KIWI-Zielwerten zuzustimmen.

Sachverhalt:

Mit dem Kommunalindex für Wirtschaftlichkeit – KIWI – hat die Gemeindeprüfungsanstalt NRW (GPA NRW) die wesentlichen Prüfungsergebnisse mit Blick auf die wirtschaftliche Situation der Kommunen zusammengefasst dargestellt. Der KIWI stellt eine Standortbestimmung im interkommunalen Vergleich dar und dient der Orientierung für die Zukunft. Die Bewertung erfolgt allein unter den Aspekten der Handlungsnotwendigkeiten und Handlungsmöglichkeiten. Neben den KIWI-Werten als strategischer Steuerungsgröße hat die GPA NRW auch verschiedene Handlungsempfehlungen gegeben, die von der Verwaltung bereits auf operativer Ebene geprüft bzw. umgesetzt wurden.

Die Festlegung der Handlungsempfehlungen auf der strategischen Ebene soll nun durch den Rat erfolgen. Im Bereich der Personalkosten handelt es sich um die folgenden KIWI-Kennzahlen:

a) Personalquote – Anzahl der Ist-Stellen je 1.000 Einwohner

interkommunaler Mittelwert: 7,74 Stellen je 1.000 Einwohner

Mittelwert der Städte mit 25.000 – 60.000 Einwohner: 7,61 Stellen/1.000 Einwohner

Ist-Wert 2003 der Stadt Coesfeld: 6,40 Stellen je 1.000 Einwohner = grüne Ampel

Erläuterung:

Die Stadt Coesfeld wird weiterhin bemüht sein, ihr quantitatives Stellenniveau zu senken und möglichst Stellen abzubauen (vgl. Personalkonzept 2004 – 2008). Allerdings ergeben sich durch die Zuordnung zusätzlicher Aufgaben (z. B. Hartz IV und Aufbau NKF) und den damit verbundenen zusätzlichen Stellenbedarf auch gegenläufige Entwicklungen. Es dürfte daher schon als Erfolg gewertet werden, wenn angesichts dieser Rahmenbedingungen diese Mehrbedarfe durch Einsparungen an anderer Stelle kompensiert werden können.

Ziel-Wert: Beibehaltung des Stellenwertes von 6,40 Stellen je 1.000 Einwohner

b) Personalausgaben je Einwohner

interkommunaler Mittelwert: 373 € je Einwohner

Ist-Wert 2003 der Stadt Coesfeld: 320 € je Einwohner = gelbe Ampel

Erläuterung:

Die Stadt Coesfeld wird auch weiterhin die Entwicklung der Personalkosten bei allen Organisations- und Personalmaßnahmen berücksichtigen und sich grundsätzlich um eine Reduzierung der Personalausgaben bemühen. Allerdings ist davon auszugehen, dass durch quantitativ und qualitativ wachsenden Personalbedarf (z.B. durch Hartz IV und die Einführung von NKF) das Einsparpotential überkompensiert wird. Insofern ist nicht davon auszugehen, dass eine Verbesserung des Wertes erreicht werden kann. Die Stabilisierung auf dem festgestellten Niveau stellt angesichts der Rahmenbedingungen schon eine Herausforderung dar.

Ziel-Wert: Beibehaltung von 320 € je Einwohner