



Stellenplan

der

Stadtverwaltung Coesfeld

für

2023

Stellenplan
Teil A: Beamte/Beamtinnen

Besoldungsgruppe		Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen	
					Abgänge	Zugänge
Wahlbeamte						
Bürgermeister/in	B5	1,00	1,00	1,00		
I. Beigeordneter	B2	1,00	1,00	1,00		
Beigeordneter	A16	1,00	1,00	1,00		
Summe		3,00	3,00	3,00		
Laufbahngruppe 2						
Verwaltungsdirektor/in	A15	1,00	1,00	1,00		
Verwaltungsobererrat/rätin	A14	4,00	3,00	2,00		1,0 Neueinrichtungen
Verwaltungsrat/rätin	A13L2E1	3,00	3,00	2,00		
Amtsrat/rätin	A12	6,00	5,00	3,93		1,0 Umwandlungen von EG 11
Amtmann/frau bzw. Brandamtman/frau	A11	15,00	14,00	13,34		1,0 Neueinrichtungen
Oberinspektor/in bzw. Brandoberinspektor/in	A10L2E1	8,00	8,00	6,21	1,0 Umwandlungen nach EG 10	1,0 Umwandlungen von EG 9C
Inspektor/in	A9L2E1	0,00	0,00	0,00		
Summe		37,00	34,00	28,47		
Laufbahngruppe 1						
Amtsinspektor/in bzw. Hauptbrandmeister/in mit Zulage	A9L1E2Z	4,00	3,00	2,73		1,0 Umwandlungen von A 9L1E2
Amtsinspektor/in bzw. Hauptbrandmeister/in	A9L1E2	10,00	11,00	9,50	1,0 Umwandlungen nach A 9L1E2Z	
Hauptsekretär/in bzw. Oberbrandmeister/in	A8	9,00	8,00	3,00		1,0 Neueinrichtungen
Obersekretär/in bzw. Brandmeister/in	A7	1,00	1,00	1,00		
Sekretär/in	A6	0,00	0,00	0,00		
Summe		24,00	23,00	16,23		
Insgesamt						
		64,00	60,00	47,71		

Stellenplan
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen	
				Abgänge	Zugänge
TVÖD VKA					
E15	2,00	2,00	2,00		
E14	2,00	1,00	1,00		1,0 Neueinrichtungen
E13	5,00	5,00	4,78		
E12	5,00	5,00	4,03		
E11	28,51	26,51	24,90	1,0 Umwandlungen nach A 12	3,0 Neueinrichtungen
E10	13,50	8,50	7,29		1,0 Umwandlungen von A 10L2E1 1,0 Umwandlungen von EG 9c 2,0 Umwandlungen von EG 9b 1,0 Umwandlungen von EG 9a
E09C	15,21	14,28	12,82	1,0 Umwandlungen nach A 10L2E1 1,0 Umwandlungen nach EG 10	2,93 Neueinrichtungen
E09B	16,35	17,85	16,78	2,0 Umwandlungen nach EG 10	0,5 Neueinrichtungen
E09A	24,92	18,68	19,10	1,0 Umwandlungen nach EG 10 0,26 Wegfall	4,0 Neueinrichtungen 2,0 Umwandlungen von EG 8 1,0 Umwandlungen von EG 6 0,5 Umwandlungen von EG 5
E08	14,16	14,95	13,50	2,0 Umwandlungen nach EG 9a	1,21 Neueinrichtungen
E07	19,06	17,56	17,56	2,0 Umwandlungen nach EG 6	0,5 Neueinrichtungen 2,0 Umwandlungen von EG 6 1,0 Umwandlungen von EG 5
E06	62,97	54,92	47,15	1,0 Umwandlungen nach EG 9a 3,0 Umwandlungen nach EG 7	8,05 Neueinrichtungen 2,0 Umwandlungen von EG 7 2,0 Umwandlungen von EG 5
E05	27,72	31,72	31,23	0,5 Umwandlungen nach EG 9a 1,0 Umwandlungen nach EG 7 2,0 Umwandlung nach EG 6 0,5 Wegfall	
E04	4,76	4,15	4,19		0,61 Neueinrichtungen
E03	0,58	0,51	0,51		0,07 Neueinrichtungen
E02	0,79	0,79	0,78		
Summe	242,54	223,44	207,62		
BT-V Soz.&Erz.Dienst					
S17	1,00	1,00	1,00		
S15	2,00	2,00	1,91		
S14	9,84	7,44	7,32		2,4 Neueinrichtungen
S12	11,04	5,54	5,54		3,5 Neueinrichtungen 2,0 Umwandlungen von S11B
S11B	3,85	5,35	5,85	2,0 Umwandlungen nach S12	0,50 Neueinrichtungen
Summe	27,72	21,32	21,62		
Insgesamt	270,26	244,76	229,24		

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Beamte / Beamtinnen -

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2								Laufbahngruppe 1				Summe je Produktbereich	
		B5	B2	A16	A15	A14	A13L 2E2	A13L 2E1	A12	A11	A10L 2E1	A9L2 E1	A9L1 E2Z	A9L1 E2	A8	A7		A6
01	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00		2,00	3,85	5,55	2,85		0,90	1,00				22,15
02	Sicherheit und Ordnung					1,00		0,50	1,15	3,07	1,15		2,10	6,00	9,00	1,00		24,97
03	Schulträgeraufgaben					0,38												0,38
04	Kultur und Wissenschaft									1,00								1,00
05	Soziale Leistungen							0,45			3,00		1,00	2,00				6,45
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe					0,52			1,00	1,00	1,00							3,52
08	Sportförderung					0,10												0,10
09	Räumliche Planung und Entwicklung, GEO									0,30								0,30
10	Bauen und Wohnen							0,05		2,70								2,75
11	Ver- und Entsorgung									0,45								0,45
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV									0,48				0,85				1,33
13	Natur- und Landschaftspflege									0,10								0,10
14	Umweltschutz									0,10				0,15				0,25
15	Wirtschaft und Tourismus									0,25								0,25
16	Allgemeine Finanzwirtschaft																	0,00
	Summe je Besoldungsgruppe	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	0,00	3,00	6,00	15,00	8,00	0,00	4,00	10,00	9,00	1,00	0,00	64,00

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Tariflich Beschäftigte -

Produktbereich	Bezeichnung	TVÖD VKA															BT-V Soz.&Erz.Dienst					Summe je Produktbereich	
		E15	E14	E13	E12	E11	E10	E09C	E09B	E09A	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	S17	S15	S14	S12		S11B
01	Innere Verwaltung	0,30			2,00	7,70	6,50	1,77	3,80	10,06	7,50	8,35	13,38	7,99	0,72	0,58	0,61			1,00			72,27
02	Sicherheit und Ordnung					1,00		1,51	2,30	1,25	0,64	6,08	1,30	2,00									16,08
03	Schulträgeraufgaben					1,90	1,00		1,00			2,64	0,10	7,32									13,96
04	Kultur und Wissenschaft	1,00	1,00	5,00		1,00			0,88	2,50			6,32	1,50			0,18						19,39
05	Soziale Leistungen					1,00	2,90	10,50	2,90	1,00	1,00		3,01		2,00						2,50	1,00	27,81
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,02						1,43	1,27	0,77			1,90	0,87				1,00	2,00	8,84	8,54	2,85	29,48
08	Sportförderung	0,02			0,05	0,15				0,50			0,05	0,16									0,94
09	Räumliche Planung und Entwicklung, GEO		0,80		2,00	4,51	1,00			0,30	1,17												9,78
10	Bauen und Wohnen		0,20			4,50	0,10		1,00	5,91			1,82	0,31									13,83
11	Ver- und Entsorgung	0,02									0,05		0,06										0,13
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0,41			0,95	0,95	1,00		3,00		0,50		1,69										8,50
13	Natur- und Landschaftspflege	0,03									0,45		0,08										0,56
14	Umweltschutz	0,10				2,00																	2,10
15	Wirtschaft und Tourismus	0,10				3,80	1,00		0,20	2,63	2,84	2,00	33,26	7,56	2,04								55,43
16	Allgemeine Finanzwirtschaft																						0,00
	Summe je Entgeltgruppe	2,00	2,00	5,00	5,00	28,51	13,50	15,21	16,35	24,92	14,16	19,06	62,97	27,72	4,76	0,58	0,79	1,00	2,00	9,84	11,04	3,85	270,26

Stellenübersicht
Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2023	beschäftigt am 01.10.2022
Inspektoranwärterinnen/ Inspektoranwärter (inkl. Anwärter im Beschäftigtenverhältnis)	Anwärterbezüge o.ä.	8	7
Sekretäranwärterinnen/ Sekretäranwärter (inkl. Anwärter im Beschäftigtenverhältnis)	Anwärterbezüge o.ä.	4	2
Brandmeisteranwärterinnen/ Brandmeisteranwärter	Anwärterbezüge	4	4
Verwaltungspraktikantinnen/ Verwaltungspraktikanten	Praktikantenentgelt	0	0
Auszubildende (inkl. Fachinformatiker, Bücherei und AWW)	Ausbildungsentgelt	19	16
Praktikantinnen/ Praktikanten im Sozialdienst	Praktikantenentgelt	1	0,77
Inspektoren/innen in der Probezeit	Besoldung	4	2
Sekretärin/Sekretär in der Probezeit	Besoldung	1	0
Brandmeister in der Probezeit	Besoldung	4	2
insgesamt		45	33,77

Sonstige Anlage zum Stellenplan
(Stellen sind im Teil A und B enthalten)

Übersicht Poolstellen

Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen	
				Abgänge	Zugänge
A12	1,00	1,00	0,00		
A10	1,00	1,00	0,50		
E10	1,00	1,00	0,00		
E09A	1,00	1,00	0,00		
E06	2,00	2,00	1,00		
S14	1,00	1,00	1,00		

Übersicht KW/KU Vermerke

Beschäftigte	Zahl der Stellen	Stellen- vermerk	Entgelt- gruppe	Entgeltgruppe KU von	Entgeltgruppe KU nach
1,00	1,00	KW	A14		
1,00	1,00	KW	E11		
1,00	1,00	KW	E08		
6,00	6,00	KW	E06		
1,00	0,50	KW	E05		