



Stellenplan

der

Stadtverwaltung Coesfeld

für

2022

Die Auswirkungen der Erweiterungen sind gelb markiert.

Stellenplan
Teil A: Beamte/Beamtinnen

Besoldungsgruppe		Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Ist-Besetzung am 30.06.2021	Erläuterungen	
					Abgänge	Zugänge
Wahlbeamte						
Bürgermeister	B5	1,00	1,00	1,00		
I. Beigeordneter	B2	1,00	1,00	1,00		
Beigeordneter	A16	1,00	1,00	0,00		
Summe		3,00	3,00	2,00		
Laufbahngruppe 2						
Verwaltungsdirektor/in	A15	1,00	1,00	1,00		
Verwaltungsobererrat/rätin	A14	3,00	3,00	3,00		
Verwaltungsrat/rätin	A13L2E1	3,00	2,00	2,00		1,0 Neueinrichtungen
Amtsrat/rätin	A12	5,00	5,00	3,93		
Amtmann/frau	A11	14,00	14,00	13,32		
Oberinspektor/in	A10L2E1	8,00	6,00	4,77		1,0 Neueinrichtungen 1,0 Umwandlung von A9L1E2
Inspektor/in	A9L2E1	0,00	0,00	0,00		
Summe		34,00	31,00	28,01		
Laufbahngruppe 1						
Amtsinspektor/in mit Zulage	A9L1E2Z	3,00	1,00	0,73		2,0 Umwandlungen von A 9L1E2
Amtsinspektor/in	A9L1E2	11,00	10,00	7,71	1,0 Umwandlungen nach A 10L2E1 2,0 Umwandlungen nach A 9L1E2Z	1,0 Umwandlungen von EG 9a 3,0 Umwandlungen von A 8
Hauptsekretär/in	A8	8,00	6,00	6,00	3,0 Umwandlungen nach A 9L1E2	4,0 Neueinrichtungen 1,0 Umwandlung von A 7
Obersekretär/in	A7	1,00	2,00	2,00	1,0 Umwandlung nach A 8	
Sekretär/in	A6	0,00	0,00	0,00		
Summe		23,00	19,00	16,44		
Insgesamt						
		60,00	53,00	46,46		

Stellenplan
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Ist-Besetzung am 30.06.2021	Erläuterungen	
				Abgänge	Zugänge
TVÖD VKA					
E15	2,00	2,00	2,00		
E14	1,00	1,00	1,00		
E13	5,00	5,00	4,27		
E12	5,00	5,00	3,77		
E11	26,51	24,01	22,15		1,0 zusätzliche Neueinrichtung 1,5 Neueinrichtungen
E10	8,50	7,50	6,25	1,0 Umwandlungen nach EG 9b 1,0 Umwandlungen nach EG 9a	2,0 Umwandlungen von EG 9c 1,0 Umwandlungen von EG 9b
E09C	14,28	16,28	15,82	2,0 Umwandlungen nach EG 10	
E09B	17,85	15,19	14,61	1,0 Umwandlungen nach EG 10	1,0 Umwandlungen von EG 10 2,67 Umwandlungen von EG 9a
E09A	18,68	20,84	17,98	1,0 Umwandlungen nach A 9L1E2 2,67 Umwandlungen nach EG 9b 0,5 Umwandlungen nach EG 6	1,0 Neueinrichtungen 1,0 Umwandlungen von EG 10
E08	14,95	14,82	14,50		0,13 Neueinrichtungen
E07	17,56	16,87	16,87	0,39 Umwandlungen nach EG 6	1,08 Neueinrichtungen
E06	54,92	44,47	43,00	0,24 Wegfall	4,0 zusätzliche Neueinrichtungen 2,81 Neueinrichtungen 0,5 Umwandlungen von EG 9a 0,39 Umwandlungen von EG 7 3,0 Umwandlungen von EG 5
E05	31,72	33,92	32,74	3,0 Umwandlungen nach EG 6	0,79 Neueinrichtungen
E04	4,15	4,15	4,15		
E03	0,51	0,51	0,51		
E02	0,79	0,79	0,79		
Summe	223,44	212,38	200,42		
BT-V Soz.&Erz.Dienst					
S17	1,00	1,00	1,00		
S15	2,00	2,00	1,91		
S14	7,44	6,44	7,32		1,0 Umwandlungen von S11B
S12	5,54	5,54	5,54		
S11B	5,35	6,14	5,14	1,0 Umwandlungen nach S14	0,21 Neueinrichtungen
Summe	21,32	21,12	20,91		
Insgesamt	244,76	233,49	221,33		

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Beamte / Beamtinnen -

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2								Laufbahngruppe 1				Summe je Produktbereich	
		B5	B2	A16	A15	A14	A13L2 E2	A13L2 E1	A12	A11	A10L2 E1	A9L2 E1	A9L1 E2Z	A9L1 E2	A8	A7		A6
01	Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		2,00	2,85	5,55	2,85			2,25				20,50
02	Sicherheit und Ordnung					0,50		1,00	1,15	3,07	1,15		2,00	5,75	8,00	1,00		23,62
03	Schulträgeraufgaben					0,38												0,38
04	Kultur und Wissenschaft									1,00								1,00
05	Soziale Leistungen					0,45					2,90		1,00	2,00				6,35
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe					0,52			1,00	1,00	1,00							3,52
08	Sportförderung					0,10												0,10
09	Räumliche Planung und Entwicklung, GEO									0,30								0,30
10	Bauen und Wohnen					0,05				1,70	0,10							1,85
11	Ver- und Entsorgung									0,45								0,45
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV									0,48				0,85				1,33
13	Natur- und Landschaftspflege									0,10								0,10
14	Umweltschutz									0,10				0,15				0,25
15	Wirtschaft und Tourismus									0,25								0,25
16	Allgemeine Finanzwirtschaft																	0,00
	Summe je Besoldungsgruppe	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	0,00	3,00	5,00	14,00	8,00	0,00	3,00	11,00	8,00	1,00	0,00	60,00

Stellenübersicht
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Tariflich Beschäftigte -

Produktbereich	Bezeichnung	TVÖD VKA																BT-V Soz.&Erz.Dienst					Summe je Produktbereich
		E15	E14	E13	E12	E11	E10	E09C	E09B	E09A	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	S17	S15	S14	S12	S11B	
01	Innere Verwaltung	0,30			2,00	7,20	4,50	2,77	4,30	10,08	6,30	5,85	11,38	10,49	0,12	0,51	0,61			1,00			67,41
02	Sicherheit und Ordnung					1,00		1,51	2,30	1,25	0,64	6,88		2,00									15,58
03	Schulträgeraufgaben					1,90			1,00	1,00		2,74		7,32									13,96
04	Kultur und Wissenschaft	1,00		5,00		1,00			0,88	1,00	1,00		4,32	3,00			0,18						17,39
05	Soziale Leistungen					1,00	2,00	9,50	2,90		1,00		1,26		2,00							1,00	20,66
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,02							0,50	1,27	0,77		0,90	0,95	0,87			1,00	2,00	6,44	5,54	4,35	24,60
08	Sportförderung	0,02			0,05	0,15				0,50					0,16								0,89
09	Räumliche Planung und Entwicklung, GEO		0,80		2,00	3,51	1,00			0,30	1,17												8,78
10	Bauen und Wohnen		0,20			4,00			1,00	2,91			1,07	0,31									9,48
11	Ver- und Entsorgung	0,02									0,05		0,06										0,13
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0,41			0,95	0,95			4,00		0,50		0,74										7,55
13	Natur- und Landschaftspflege	0,03									0,45		0,08										0,56
14	Umweltschutz	0,10				2,00																	2,10
15	Wirtschaft und Tourismus	0,10				2,80	1,00		0,20	0,87	3,84	1,20	35,06	7,56	2,04								54,68
16	Allgemeine Finanzwirtschaft																						0,00
	Summe je Entgeltgruppe	2,00	1,00	5,00	5,00	25,51	8,50	14,28	17,85	18,68	14,95	17,56	54,92	31,72	4,15	0,51	0,79	1,00	2,00	7,44	5,54	5,35	243,76

Stellenübersicht
Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2022	beschäftigt am 01.10.2021
Inspektoranwärterinnen/ Inspektoranwärter (inkl. Anwärter im Beschäftigtenverhältnis)	Anwärterbezüge o.ä.	7	6
Sekretäranwärterinnen/ Sekretäranwärter (inkl. Anwärter im Beschäftigtenverhältnis)	Anwärterbezüge o.ä.	2	1
Brandmeisteranwärterinnen/ Brandmeisteranwärter	Anwärterbezüge	4	2
Verwaltungspraktikantinnen/ Verwaltungspraktikanten	Praktikantentgelt	0	0
Auszubildende (inkl. Fachinformatiker, Bücherei und AWW)	Ausbildungsentgelt	19	13
Praktikantinnen/ Praktikanten im Sozialdienst	Praktikantentgelt	1	0,77
Inspektoren/innen in der Probezeit	Besoldung	4	4
Sekretärin/Sekretär in der Probezeit	Besoldung	1	1
Brandmeister in der Probezeit	Besoldung	4	4
insgesamt		42	31,77

**Sonstige Anlage zum Stellenplan
(Stellen sind im Teil A und B enthalten)**

Übersicht Poolstellen

Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Ist-Besetzung am 30.06.2021	Erläuterungen	
				Abgänge	Zugänge
A12	1,00	1,00	0,00		
A10	1,00	1,00	0,00		
E10	1,00	1,00	0,00		
E09A	1,00	1,00	0,31		
E06	2,00	1,00	1,00		1,0 Neueinrichtungen
S14	1,00	0,00	0,00	1,0 Umwandlung von S11B	
S11 B	0,00	1,00	0,00		Umwandlung nach S14

Übersicht KW/KU Vermerke

Beschäftigte	Zahl der Stellen	Stellen- vermerk	Entgelt- gruppe	Entgeltgruppe KU von	Entgeltgruppe KU nach
2,00	1,50	KW	E05		
1,00	0,26	KW	E09A		